

COMUNE DI VALLI DEL PASUBIO

ISTITUZIONE “A. PENASA”

N° 4 del Registro

Valli del Pasubio, 25/01/2019

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **venticinque** del mese di **gennaio**, alle ore **12.00**, nella sala delle adunanze dell'intestata Istituzione, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione medesima nelle persone di :

		Pr.	As.
BRANDELLERO Livio	Presidente	x	
PIANEGONDA Tiziano	Consigliere	x	
SPADARO Antonino	Consigliere	x	

Partecipa, con voto consultivo e nella veste di segretario il direttore Cavion dr.ssa Barbara.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a discutere e deliberare sull'oggetto sottoindicato.

OGGETTO:

- 1 - APPROVAZIONE del PIANO DELLA PERFORMANCE**
- 2 - APPROVAZIONE OBIETTIVI DELLA PERFORMANCE**

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DATO ATTO che :

1. delibera CdA nr 33 del 26/11/2018 è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2019-2021;
2. con delibera CdA nr 2 del 23/01/2019 sono stati approvati i risultati attesi 2019 che costituiscono base per la valutazione del raggiungimento degli obiettivi di reparto;

Visti:

1. L'art. 169 del D.Lgs.n.267/2000: *“La Giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del Bilancio di Previsione (...). Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai Responsabili dei Servizi.”*; *l'applicazione dei commi 1 e 2 del citato articolo è facoltativa per gli Enti Locali con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti*;
2. il D.Lgs. 150 del 27/10/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni in attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15;

RILEVATO CHE, secondo quanto previsto dall'art.10 co. 1 del D.Lgs. 150/2009, il Piano è redatto con lo scopo di assicurare *“la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di*

rappresentazione della performance” e, pertanto, l’elaborazione dello stesso deve essere orientata su precise finalità, contenuti e principi generali che di seguito vengono illustrati:

a) Finalità

Il Piano delle Performance è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance. E’ un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori ed i target. Il Piano della Performance definisce dunque gli elementi fondamentali (obiettivi, indicatori e target) su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance.

b) Contenuti

All’interno del Piano della Performance vanno riportati:

- ☐ gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;
- ☐ gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell’Amministrazione;
- ☐ gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.

c) Principi generali

Nella stesura del Piano devono essere rispettati i seguenti principi generali:

1. trasparenza;
2. immediata intelligibilità;
3. veridicità e verificabilità;
4. partecipazione;
5. coerenza interna ed esterna;
6. orizzonte pluriennale;

CONSIDERATO che il Piano di gestione delle risorse finanziarie per ogni responsabile deve prevedere:

- ☐ la descrizione delle attività da espletare;
- ☐ gli obiettivi di gestione;
- ☐ le dotazioni finanziarie assegnate ai Responsabili riferite alle previsioni di

VISTO lo schema di **Piano triennale della Performance 2019-2021**, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, comprensivo anche degli specifici obiettivi affidati ai Responsabili di settore per l’anno 2019;

Con voti unanimi, espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

- 1) DI DARE ATTO che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) DI APPROVARE per i motivi espressi in narrativa il “piano della performance 2019/2021” e che si allega al presente atto per formarne parte integrante ed essenziale;
- 3) DI APPROVARE il Piano degli Obiettivi per l’anno 2019, nello specifico per ogni settore;
- 4) DI DARE ATTO che per le attività di reparto gli obiettivi sono quelli approvati con delibera CdA 2 del 23/01/2019 risultati attesi 2019;
- 5) DI DARE ATTO che con il Piano Triennale della Performance sono determinati gli obiettivi di gestione per l’attuazione dei programmi stabiliti con il DUP 2019- 2021 approvato con delibera CdA 32 del 26/11/2018;
- 6) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito Internet dell’Ente;
- 7) Di demandare al Direttore l’adozione dei provvedimenti necessari ad affidare ai singoli Responsabili il compito dell’attuazione dei programmi e del perseguimento degli obiettivi e di assegnare agli stessi le necessarie dotazioni umane, strumentali e finanziarie così come specificato nei prospetti di individuazione dei capitoli di entrata e di spesa;

- 8) Di dichiarare la presente proposta di deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- 9) Di dare atto che si procederà alla pubblicazione della presente delibera nelle forme di legge, omettendo la pubblicazione dei documenti se pur materialmente allegati ma che saranno depositati con l'originale della delibera presso la direzione della Casa di Riposo.

Allegati :

- 1) "PIANO DELLA PERFORMANCE"
- 2) Obiettivi 2019

IL PRESIDENTE
BRANDELLERO Livio

IL DIRETTORE
CAVION dr.ssa Barbara